



Die PerNet GmbH stellt sich vor

Unsere Mitarbeiter und Partner bringen als Unternehmer und Geschäftsführer in mittelständischen Betrieben umfangreiche Erfahrungen in die Arbeit der PerNet ein. Im Mittelpunkt steht die Direktsuche von Fach- und Führungskräften in weitreichenden Netzwerken.

Aber nicht nur das. Wir laden Sie ein, sich über unsere besondere Arbeitsweise und unser vielfältiges Leistungsspektrum zu informieren.

Natürlich können wir hier nur einen Teil Ihrer Fragen beantworten. Entscheidend für unsere Zusammenarbeit ist der direkte Draht. Nutzen Sie also gerne die verschiedenen Kontaktmöglichkeiten.

www.pernet-gmbh.com

oder rufen Sie uns einfach unter [0441] 3618990-0 an.
Wir freuen uns auf Sie!




PerNet





Personalmanagement GmbH

Huntestraße 2
26135 Oldenburg

Telefon [0441] 3618990-0
Telefax [0441] 3618990-55

kontakt@pernet-gmbh.com
www.pernet-gmbh.com

*... aus dem Mittelstand
- für den Mittelstand*

-  Personalvermittlung
-  Personalentwicklung
-  Nachfolgesuche
-  Geschäftspartnersuche



Gut geerdet und gut vernetzt – unsere Stärke ist die Direktsuche

Alle PerNet-Berater haben langjährige Erfahrung in der mittelständischen Wirtschaft. Das prägt den Beratungsprozess maßgeblich, denn unsere Berater wissen, worauf es ankommt. Unsere Stärke ist die Direktsuche. Wir suchen Menschen, die zu unseren Kunden passen. Mittels unseres umfassenden Netzwerkes können Empfehlungen ausgesprochen werden, die Sicherheit bei der Personalentscheidung geben. Aber auch nach der Vermittlung bleiben wir mit unseren Kunden in Kontakt, um den Erfolg der Personalentscheidung über die Probezeit hinaus sicherzustellen. Sollte es zu Problemen kommen, stehen wir mit entsprechendem Coaching sofort zur Seite.



Matthias Baumann
Dipl. Volkswirt und
Geschäftsführer der PerNet GmbH



Norbert Wimmelmeier
Dipl. Psychologe



Tim Wiesner
Dipl. Sozialwirt

Verfügt über langjährige Erfahrungen als Steuerberater sowie als Geschäftsführer mittelständischer Industrieunternehmen.

War viele Jahre Leiter der Personalentwicklung eines Versicherungskonzerns. Seit 2001 arbeitet er als Personalentwickler in dem von ihm gegründeten Institut für Wirtschaftspsychologie und Organisationsberatung (IWO) für Kommunen und mittelständische Unternehmen und unterstützt die PerNet GmbH mit seinem Know-how.

Spezialisierte sich schon in der Ausbildung auf das Personalmanagement und hat umfangreiche Erfahrung in der Personalberatung.

Persönlichkeiten, die zu Ihnen passen

Bei der Vermittlung von Führungskräften liegt uns ein Schlüsselbegriff am Herzen: Persönlichkeit. Basierend auf unserem umfassenden Verständnis der Abläufe in mittelständischen Unternehmen ermitteln wir die Persönlichkeiten, die zu Ihrem Unternehmen passen werden.

Wie arbeitet die PerNet?

Über Direktsuche in Netzwerken

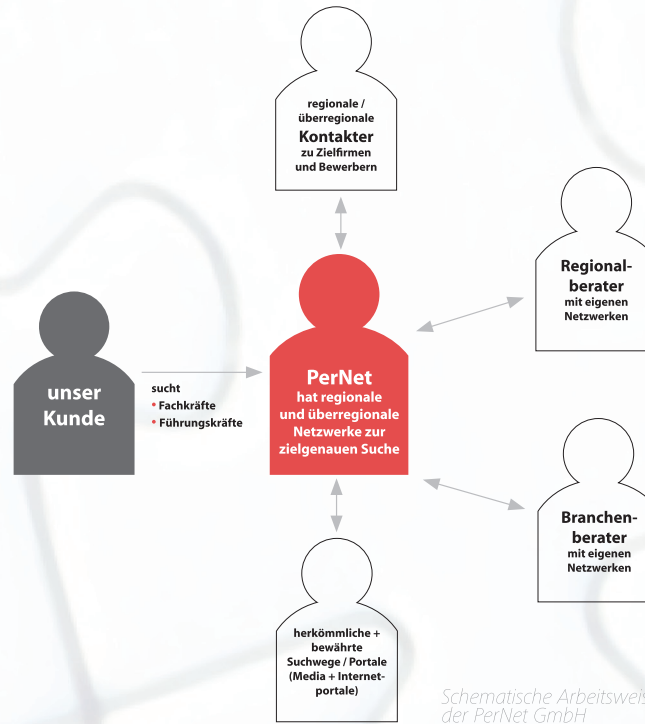
In unseren Netzwerken arbeiten Menschen, die sich kennen und sich deshalb auf ihre gegenseitigen Empfehlungen zum Nutzen unserer Auftraggeber verlassen können.

Mit Praktikern aus dem Mittelstand

Unsere Berater und Partner haben langjährige Erfahrungen als Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen. Daher wissen wir, worauf bei der Besetzung von Schlüsselpositionen zu achten ist.

Es muss fachlich und persönlich passen

Wir nehmen uns Zeit für die genaue Analyse der Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden. Unsere Fachberater und Wirtschaftspsychologen nehmen sich Zeit für die Ermittlung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen aller Bewerber.



Auf die Persönlichkeit kommt es uns an

Ein wesentlicher Baustein unseres Beratungsprozesses ist die Potentialeinschätzung von Bewerbern durch unseren Wirtschaftspsychologen Norbert Wimmelmeier. Er analysiert die Potentiale der Bewerber intensiv und umfassend, damit wir die richtige Empfehlung geben können.



Institut für Wirtschaftspsychologie und Organisationsberatung
Wimmelmeier & Partner GbR

Potentialeinschätzung

Die Potentialanalysen – hier ein kleiner Ausschnitt – ermitteln und gewichten die fachlichen und persönlichen Kompetenzen anhand der Anforderungen unserer Auftraggeber. In einem weiteren Gutachten beschreiben wir dann die Details, die ein grafisches Schema nicht hergibt.



Beispielhafte Abbildung Potentialeinschätzung

Ein Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter

Kompetenz, Einsatzbereitschaft und Kundenorientierung sind Qualitäten, die immer wieder hinterfragt, geschult und neu bewertet werden müssen. Um das tatsächliche und „schlummernde“ Potential Ihrer Mitarbeiter zu ermitteln, führen wir in Ihrem Unternehmen eingehende Analysen durch, auf deren Basis eine mittel- und langfristige Erfolgsplanung möglich wird. Wir beantworten zentrale Fragen zur Personalentwicklung und beraten Sie hinsichtlich zukunftsweisender Entlohnungssysteme, Anreizfaktoren (Boni u. Ä.) und weiterer innerbetrieblicher Instrumente zur Personalentwicklung.